

AREZZO CASA S.P.A.

* * *

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI E TITOLI PER L'ASSUNZIONE A
TEMPO INDETERMINATO DI N.1 DIPENDENTE
INQUADRATO NELL'AREA A, LIVELLO A3, C.C.N.L. FEDERCASA-ANIACAP
2006/2009
IN SERVIZIO PRESSO L'AREA AFFARI GENERALI

* * * *

Art.1 - OGGETTO DELLA SELEZIONE

E' indetta una selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n.1 dipendente inquadrato nell'area A, Livello A3, del c.c.n.l. Federcasa/Aniacap 2006/2009, come da delibera del Consiglio di Amministrazione della Società Arezzo Casa S.p.a. n.18 del 19/9/2017.

La partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le norme vigenti in materia, ed in particolare di quelle contenute nel presente bando.

Art.2 - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

La partecipazione alla selezione è aperta ai cittadini italiani o di Stati appartenenti all'Unione Europea che alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; in quest'ultimo caso occorre possedere una conoscenza adeguata della lingua italiana;
- b) Diploma di Laurea ex R.D. 1269/1938 in Giurisprudenza o Scienze Politiche; Laurea Specialistica ex D.Lgs. n.509/1999 nelle classi 22/S e 102/S, 70/S e 71/S, di cui al D.I. 9/7/2009 ; Laurea Magistrale ex D.Lgs. n.270/2004 nelle classi LMG/01, LM-62 E LM-63 di cui al D.I. 9/7/2009; i titoli di studio esteri dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana e l'equipollenza ai titoli italiani sarà valutata dalla commissione di concorso ai sensi di legge;
- c) Godimento dei diritti civili e politici ed assenza di provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego, nonché di condanne o procedimenti penali che non consentano la costituzione del rapporto d'impiego presso pubbliche amministrazioni;
- d) Idoneità fisica all'impiego;
- e) Possesso di patente per la guida di autoveicoli in corso di validità.

Art.3 - DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta libera ed indirizzata al Presidente di Arezzo Casa S.p.a., dovrà essere presentata al protocollo della Società entro e non oltre le ore 13 del giorno 17 novembre 2017. Si considera prodotta in tempo utile anche la domanda spedita a mezzo plico raccomandato con avviso di ricevimento entro il termine suddetto; a tale scopo farà fede il timbro postale di accettazione. Si considera altresì prodotta in tempo utile la domanda di partecipazione inviata entro il termine di scadenza a mezzo e-mail all'indirizzo: segreteria@pec.arezzocasa.net . Non è richiesta l'autenticazione della firma in calce alla domanda, è obbligatorio a pena di esclusione e senza possibilità di regolarizzazione allegare fotocopia o scansione in fronte e retro di un documento di identità in corso di validità di chi sottoscrive la domanda.

Arezzo Casa non assume alcuna responsabilità nel caso in cui la domanda non risulti presentata in tempo utile a causa di disguidi del servizio postale o a causa di disservizi della e-mail del candidato su cui ricade ogni responsabilità per tali disservizi.

Art.4 - COMPILAZIONE DELLA DOMANDA E DOCUMENTAZIONE

L'aspirante nella domanda dovrà dichiarare:

- a) la data ed il luogo di nascita, ed il luogo di residenza;
- b) il possesso di tutti i titoli richiesti per l'ammissione, con la specificazione di luogo e data di conseguimento del Diploma di Laurea e votazione riportata;
- c) l'indirizzo e-mail presso il quale dovranno essere fatte pervenire tutte le comunicazioni relative alla selezione, e l'eventuale recapito telefonico fisso o mobile presso il quale a discrezione della commissione potranno essere inviate le stesse comunicazioni;

d) i titoli ulteriori di cui chiede la valutazione ai sensi del presente bando, con l'avvertenza che non saranno presi in considerazione titoli indicati in maniera inesatta o imprecisa o non verificabili con certezza da parte della Commissione Esaminatrice.

Alla domanda dovrà essere allegata fotocopia o scansione di un documento di identità del sottoscrittore, nonché il curriculum formativo-professionale del candidato in carta semplice.

Non si terrà conto delle domande che perverranno dopo il termine sopra indicato, nè delle domande che non siano state compilate con tutte le indicazioni di cui ai commi precedenti.

Tutte le comunicazioni relative alla selezione saranno effettuate presso l'indirizzo e-mail dichiarato nella domanda. Arezzo Casa non si assume alcuna responsabilità nel caso in cui le comunicazioni non pervengano in tempo utile a causa di malfunzionamenti del servizio di posta elettronica.

La domanda di partecipazione comporta accettazione integrale di tutte le norme del presente bando, ed in particolare di quelle contenute nel presente articolo.

Art.5 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE ED EVENTUALE PRESELEZIONE

All'ammissione dei candidati alla selezione provvederà la Commissione Esaminatrice, nominata dal Presidente di Arezzo Casa con proprio provvedimento. L'esclusione dei candidati potrà essere disposta solo per difetto dei requisiti prescritti o per una delle altre cause indicate nel presente bando, con provvedimento motivato del Presidente della Commissione.

Qualora il numero di domande ammesse sia superiore a venti, la Commissione potrà a suo insindacabile giudizio far svolgere una prova preselettiva articolata in quiz psico-attitudinali e/o di cultura generale al termine della quale saranno ammessi alla selezione i venti candidati meglio classificati. Qualora più candidati a pari punteggio occupino la ventesima posizione, saranno tutti ammessi alla selezione.

Il punteggio riportato nella prova preselettiva avrà valore solo ai fini dell'ammissione alla selezione e non varrà in alcuna forma nelle successive prove e nella graduatoria finale.

Il calendario della prova preselettiva sarà comunicato a mezzo pec almeno sette giorni prima dell'effettuazione ai candidati.

Art.6 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice dovrà provvedere all'ammissione o all'esclusione dei candidati alla procedura, decidere e gestire le eventuali preselezioni, gestire l'effettuazione delle prove di esame ed, al termine, redigere la graduatoria finale degli aspiranti.

Art.7 - PROVE DI SELEZIONE

La selezione si articolerà in una prova scritta, una prova orale e nella valutazione di eventuali titoli.

La valutazione dei titoli dei candidati ammessi avverrà dopo l'eventuale preselezione e prima dell'effettuazione della prova scritta.

Per tale valutazione è attribuibile un massimo di punti 10, di cui fino a 5 punti per titoli di studio e fino a 5 punti per titoli di servizio e professionali.

Per titoli di studio sono attribuibili in base al punteggio di diploma di laurea:

- punti 1 per punteggi fino a 82/110 compreso;
- punti 2 per punteggi da 83/100 a 94/100;
- punti 3 per punteggi da 95/100 a 110/100 e lode.

Per eventuali ulteriori titoli accademici (dottorato, abilitazioni, master, etc.) punti 1 ciascuno con un massimo di punti 2.

Per titoli di servizio e professionali sono attribuibili:

- punti 1 per ogni anno intero o frazione finale superiore a 180 giorni prestato anche non continuativamente presso soggetti pubblici o privati, come dipendente, libero professionista o lavoratore interinale, svolgendo funzioni attinenti a quelle previste per il posto da ricoprire, con un massimo complessivo di punti 3;

- punti 1 per ogni titolo professionale ulteriore, se ritenuto a giudizio della Commissione attinente alle funzioni previste per il posto da ricoprire, con un massimo complessivo di punti 2.

La prova scritta consisterà in un componimento su argomenti riguardanti le seguenti materie:

- diritto pubblico;
- diritto privato;
- diritto amministrativo;

- normativa statale in materia di lavori pubblici e di edilizia residenziale pubblica;
- normativa regionale in materia di lavori pubblici e di edilizia residenziale pubblica;
- ordinamento degli enti di edilizia residenziale pubblica;
- nozioni generali in materia di locazioni di immobili;
- nozioni di informatica generale e sui principali programmi di uso professionale.

A discrezione della Commissione, la prova potrà consistere anche in una serie di domande a risposta sintetica o a risposta aperta riguardanti gli argomenti sopra indicati.

Il calendario della prova scritta sarà comunicato ai candidati ammessi a mezzo pec, almeno sette giorni prima dello svolgimento.

La valutazione della prova sarà espressa in quarantacinquesimi; la prova si intenderà superata solo dai candidati che avranno conseguito un punteggio pari o superiore a 32/45.

La prova orale avrà ad oggetto le stesse materie di cui sopra e si concluderà con l'attribuzione di un punteggio espresso in quarantacinquesimi. Si considererà superata la prova solo dai candidati che avranno conseguito un punteggio pari o superiore a 32/45.

Tutti i candidati saranno tempestivamente informati in ordine all'esito delle prove e del punteggio riportato nella valutazione dei titoli.

Art.8 - GRADUATORIA FINALE ED ATTRIBUZIONE DEI POSTI

La Commissione esaminatrice, a conclusione dei lavori, formerà la graduatoria dei candidati che avranno superato le prove sommando per ciascun concorrente il punteggio riportato nelle predette prove e quello attribuito per i titoli, e la trasmetterà al Presidente del Consiglio di Amministrazione.

In caso di parità di punteggi complessivi prevarrà ai sensi dell'art.19 del vigente ccnl Federcasa il candidato che abbia prestato servizio come dipendente a tempo determinato presso Arezzo Casa per un periodo più lungo; in caso di ulteriore parità si procederà a sorteggio al quale saranno convocati gli interessati.

Art.9 - ASSUNZIONE E TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO

L'assunzione del candidato primo classificato sarà disposta dal Consiglio con propria deliberazione sulla base delle risultanze della graduatoria finale previa ratifica della selezione effettuata, ed avrà la decorrenza indicata in tale provvedimento.

Qualora uno candidato rinunci all'assunzione, si procederà con lo scorrimento della graduatoria.

Arezzo Casa si riserva in qualsiasi momento la facoltà di non dar corso all'assunzione per motivi sopraggiunti di carattere normativo o per altri motivi particolari, senza che i candidati possano vantare alcun diritto a compensi, risarcimenti o rimborsi di alcun genere.

Prima dell'assunzione si procederà alla verifica dei documenti dichiarati nella domanda di partecipazione e, in caso di difformità che determini la carenza di requisiti o la modifica dei punteggi attribuiti, si provvederà alle necessarie rettifiche ed all'eventuale esclusione del candidato dalla graduatoria, salva l'applicazione delle sanzioni penali previste per le false dichiarazioni.

L'assunzione avviene a titolo di prova, al dipendente viene attribuito il trattamento economico e normativo previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per le aziende, società ed enti pubblici economici aderenti a Federcasa.

I dati conferiti dai candidati saranno trattati nel rispetto delle disposizioni vigenti (D.Lgs. n.196/2003 e succ.mod. e integr.) e nei soli limiti strettamente indispensabili all'effettuazione della selezione.

La presentazione della domanda comporta l'autorizzazione al trattamento nei predetti limiti, il mancato conferimento dei dati necessari comporta l'esclusione dalla selezione.

Arezzo, lì 24 ottobre 2017

Il Presidente
Gilberto Dindalini